

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E PROFESSEUR/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

| | |
|---|--|
| Corps : Maître de conférences | Quotité de travail : 100% |
| Article de référence : art du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié | |
| Numéro de poste : 63MCF0200 | Section CNU : 60 |
| Profil de publication : | Date de prise de fonction : 1 ^{er} septembre 2024 |
| Composante de formation : IUT de Nancy-Brabois | Localisation : Villers-lès-Nancy |
| Unité de recherche : Institut Jean Lamour | Localisation : Villers-lès-Nancy / Nancy |

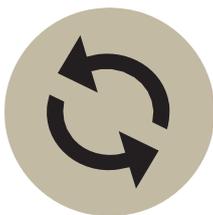
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Profil recherche :

Le (ou la) candidat(e) recruté(e) intégrera l'équipe « Matériaux pour le Génie Civil » de l'Institut Jean Lamour afin de maintenir et de développer les recherches de l'équipe dans le domaine des composites 'mortiers et bétons', ainsi que leurs liants. Il s'agit notamment d'y apporter un regard spécifique vers des solutions alternatives bas carbone (par exemple, clinkers sulfoalumineux, utilisation de coproduits industriels réactifs, argiles calcinées, etc.). Les solutions visant à économiser et/ou optimiser les ressources minérales naturelles (granulats) sont aussi un axe structurant appelé à être renforcé. Les approches liées à l'Analyse du Cycle de Vie des matériaux sont une thématique à développer.

Par conséquent, le (ou la) candidat(e) recruté(e) devra avoir un profil « matériaux » avéré. Il/Elle devra donc présenter le maximum de compétences associées, tant sur le plan fondamental qu'appliqué : chimie des ciments, hydraulité, formulation, rhéologie, mécanique, durabilité, lixiviation, etc. en mettant en œuvre les techniques de caractérisation expérimentale disponibles au laboratoire (MEB-EDS, ATG/ATD, calorimétrie, DRX, tomographie des RX, etc.). L'analyse du comportement de certaines réactions chimiques ou leur approche prédictive via l'utilisation d'applications comme GEMS ou PHREEQC seraient particulièrement appréciées.

Le (ou la) candidat(e) recruté(e) devra nécessairement s'impliquer dans l'encadrement d'étudiants (stage recherche de master2 - doctorants) et/ou de post-doc, recrutés au sein de l'Equipe. Par ailleurs, il pourrait être intéressant que le (ou la) candidat(e) recruté(e) puisse faire preuve de transversalité entre les différents champs disciplinaires de l'Equipe, ou en s'ouvrant à des collaborations avec d'autres champs disciplinaires (autres équipes IJL ou autres laboratoires). Le/La candidat(e) devra à terme participer activement à des montages de projets académiques (type ANR, etc.) ou industriels.

Nom de l'unité de recherche : Institut Jean Lamour

Numéro de l'unité de recherche : UMR CNRS 7198

Mots clés recherche : Matériaux, liants bas carbone, caractérisation chimique, optimisation, recyclage

Précisions sur le concours

• L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

www.univ-lorraine.fr



- Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département : <https://iutnb.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Villers-les-Nancy

Nom Directeur Département :

Tél. Directeur Département :

Email Directeur Département :

Site web du département : <https://iutnb.univ-lorraine.fr/fr/page/55/Departement-Genie-Civil-Construction-Durable.html>

Présentation de la composante de formation

L'IUT Nancy Brabois composante de l'Université de Lorraine, regroupe 8 départements, fort de 224 personnels dont 158 enseignants et enseignants chercheurs, et accueille chaque année environ 1700 étudiants repartis sur 3 campus Vandoeuvre-lès-Nancy, Lunéville, et Villers-les-Nancy

Le site du Montet à Villers les Nancy regroupe 6 départements dont le département Génie-Civil et Construction Durable. Ce dernier accueille environ 300 étudiants en BUT et 20 dans une LP suspendue. L'équipe pédagogique est composée de 26 enseignants et enseignants chercheurs, 2 techniciens en appui à la pédagogie et une secrétaire. 25% des enseignements sont effectués par des professionnels, soit environ 150 vacataires qui interviennent.

Le département dispose d'un hall technique de plus de 2000 m² où sont installés de nombreux équipements expérimentaux dédiés à la pédagogie et recherche ; regroupés par thématiques : matériaux, géotechnique, béton, structure, équipements techniques du bâtiment.

www.univ-lorraine.fr



L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Villers-lès-Nancy (IUT Nancy-Brabois) et Nancy (campus Artem)

Nom Directeur Labo : Montaigne

Email Directeur Labo : ijl-directeur@univ-lorraine.fr

Tél. Directeur Labo : 03 72 74 26 67

URL Labo : ijl.univ-lorraine.fr

Présentation de l'unité de recherche

L'Institut Jean Lamour (IJL) est un laboratoire de recherche fondamentale et appliquée en science des matériaux. Unité mixte (UMR 7198) du CNRS et de l'Université de Lorraine, il est rattaché à l'Institut de Chimie du CNRS.

Laboratoire multi-thématique, il couvre les matériaux, la métallurgie, les nanosciences, les plasmas, les surfaces et l'électronique en réponse aux enjeux sociétaux que sont : l'énergie, l'environnement, l'industrie du futur, la mobilité, la préservation des ressources et la santé.

Ses travaux de recherche vont de la conception du matériau jusqu'à ses applications industrielles.

Ses travaux de recherche sont menés au sein de 25 équipes organisées en 4 départements scientifiques. Ils s'appuient sur 8 centres de compétences et 3 services support.

L'IJL est basé à Nancy, sur le campus Artem et plusieurs de ses équipes sont localisées sur d'autres campus nancéiens ainsi qu'à Metz et Epinal.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Montaigne François

Fonction : Directeur de l'Institut Jean Lamour

Mail : ijl-directeur@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 26 67